

Rapport annuel 2020-2021 du conseil d'établissement



COORDONNÉES

1925, Monseigneur-Plessis
Québec (Québec) G1M 1A4

Téléphone : 418 686-4040, poste 4074
Télécopieur : 418 525-8193

Site Internet : www.cfpquebec.ca
Courriel : cfpquebec@cscapitale.qc.ca



PORTRAIT DE L'ÉTABLISSEMENT

Présidence du conseil d'établissement

Michel Taillon

Direction

Francine Cantin

Nombre d'élèves

429 en formation initiale et 700 en formation continue

Particularités de l'établissement

- La majorité de nos programmes font partie du TOP 25 de la formation professionnelle;
- Des formations qui conduisent à un emploi assuré;
- Une équipe dévouée de professionnels qui soutiennent les élèves dans leur cheminement scolaire;
- Des équipes proactives d'enseignants qui développent du matériel pédagogique numérique et des stratégies d'enseignement adaptées.

Programmes et projets offerts

Le CFP de Québec offre plusieurs formations dans les secteurs suivants:

- Bâtiment et travaux publics: mécanique de machines fixes et réfrigération;
- Électrotechnique: électromécanique de systèmes automatisés;
- Métallurgie: soudage-montage, fabrication de structures métalliques et de métaux ouvrés et opération d'équipements de production en pliage de métaux;
- Mécanique d'entretien: serrurerie.

Direction(s) adjointe(s)

Julie Daigle

Gestionnaire administratif

Ana Ferreira

Valeurs du projet éducatif

- L'affirmation de soi qui s'exprime dans le respect des différences et par un comportement empreint de dignité, de rigueur et d'ouverture;
- La responsabilisation qui s'exprime par l'engagement collectif à donner le meilleur de soi, par la volonté individuelle et collective de faire des choix appropriés pour conduire les élèves vers la réussite et d'accepter d'en rendre compte;
- L'autonomie qui s'exprime par la recherche de solutions créatives et innovatrices permettant à chacun d'être l'acteur de sa réussite et par l'adaptation au changement.



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTENCE

C'est dans le cadre d'une pandémie mondiale de Covid-19 que le centre a poursuivi son offre de formation pour l'année scolaire 2020-2021. Cette situation pandémique, analysée par la Santé publique, a entraîné l'application de mesures sanitaires obligatoires et graduées par le personnel et les élèves du centre. Cette condition particulière a occasionné deux fermetures complètes du centre: la première, à la fin décembre, et la deuxième en mars. Durant ces deux confinements, les étudiants ont eu des cours théoriques à distance. À la mi-avril, les cours dans les laboratoires ont repris en présentiel assurant une poursuite de la formation pratique. Malgré tous les aménagements et les changements d'horaires occasionnés, presque la totalité des étudiants ont été en mesure de terminer leur formation à la session prévue.

Dans la foulée des actions entreprises depuis les dernières années, le centre a poursuivi certains travaux d'amélioration. Dans le secteur de la métallurgie, notons la réalisation de la deuxième phase de travaux visant à l'amélioration de la ventilation dans l'atelier de soudage. Dans le secteur de la réfrigération ainsi que des aires communes du centre, des travaux de peinture ont été réalisés.

En ce temps de pandémie, c'est grâce au dévouement et à l'implication de tous les membres du personnel, qu'ils soient enseignants, de soutien, professionnels, d'encadrement et du conseil d'établissement, que le CFP de Québec a été en mesure d'offrir des formations de qualité.

Le président,
Michel Taillon



MEMBRES DU CONSEIL

- Michel Taillon, président et représentant des entreprises
- Dominic Marcil, groupes socio-économiques et sociocommunautaires
- Raul Gil, groupes socio-économiques et sociocommunautaires

- David Gagnon-Godbout, enseignant
- Pascale Lepage, enseignante
- Sylvio Nolet, enseignant
- Daniel Soucy, enseignant

- Sophie Langlois, professionnelle
- Stijn Vandembrouck, soutien
- Guillaume Marois, élève
- Marc-Alexandre Dupré, élève

123

DATES DES RENCONTRES DU CONSEIL

20 octobre 2020

9 mars 2021

1er décembre 2020

8 juin 2021



SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL

1. Pour le fonctionnement interne :

- Encadrement pour la composition du conseil;
- Règles de régie interne;
- Élection du président et du vice-président;
- Plan de travail et de la planification des rencontres;
- Budget du centre et du conseil d'établissement;
- Reddition de compte sur le budget;
- Mise en œuvre du projet éducatif;
- Rapport annuel 2020-2021 du conseil d'établissement.

2. Lors des consultations du Centre de services scolaire :

- Critères de sélection des directions d'établissement;
- Amendement à la politique relative aux contributions financières exigées des parents ou de usagers.



SUJETS TRAITÉS PAR LE CONSEIL (SUITE)

3. Pour assurer la bonne marche de l'école :

- Projets de développement;
- Bilans des plans d'actions;
- Réception des redditions de compte;
- Consultation et approbation sur les besoins d'investissement;
- Information sur différents sujets: nouveaux groupes, état des abandons, suivi des travaux sur le bâtiment, promotion des programmes, stratégies pour augmenter le recrutements des élèves, mise à jour des politiques;
- Plan de lutte pour contrer l'intimidation et la violence;
- Utilisation de mesures dédiées en matière de persévérance scolaire.

4. Pour préparer la prochaine année :

- Budget 2021-2022;
- Listes de matériel pour 2021-2022;
- Offre de formation 2021-2022;
- Projet éducatif 2018-2022.

Le Centre de services scolaire de la Capitale, c'est...

cscapitale.qc.ca

- **Plus de 29 000 élèves**
- **Plus de 6 300 employés**
- **66 établissements**

45 écoles primaires
3 écoles primaires-secondaires
9 écoles secondaires
7 centres de formation professionnelle
2 centres de formation générale des adultes

Notre vision

Une organisation ancrée dans sa communauté et à l'écoute de ses besoins qui mise sur l'engagement de son personnel en vue de favoriser la réussite scolaire de tous ses élèves, jeunes et adultes. Le Centre de services scolaire de la Capitale maintiendra sa gestion responsable des fonds publics, modernisera ses pratiques et contribuera au développement global de la personne par la culture.

Nos orientations stratégiques

Orientation 1

Améliorer la réussite et la persévérance scolaires de nos élèves jeunes et adultes

Orientation 2

Bonifier l'expérience éducative au sein de nos établissements